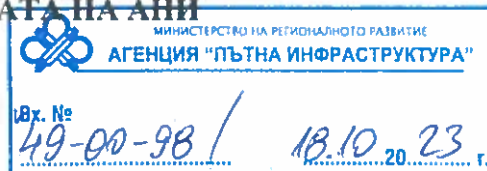


КОЛЕКТИВНО СПОРАЗУМЕНИЕ ЗА ДЪРЖАВНИ СЛУЖИТЕЛИ, ЧЛЕНОВЕ НА СИНДИКАТИТЕ В СИСТЕМАТА НА АПИ

Днес, 18.10.2023 година, в град София, между :



- Агенция "Пътна инфраструктура" (АПИ), с адрес на управление: гр. София, бул. „Македония“ № 3, представлявана от Ясен Йорданов - председател на Управителния съвет (УС), наричан по-долу „Работодател“, от една страна и

- Синдикат "Пътно дело", основен член на Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ), със седалище и адрес на управление гр. София, бул. Цар Борис III № 215, ет.6, представляван от председателя Малина Кованджиева,

- Фирмена синдикална организация „Подкрепа“, пълноправен член на Федерация "Строителство, индустрия и водоснабдяване" - "Подкрепа", със седалище и адрес на управление: гр. София, ул. „Ангел Кънчев“ № 2, ет. 4, представлявана от председателя инж. Радослав Мерджанов, от друга страна,

На основание на чл.44, ал.3 от Закона за държавния служител (ЗДСл) се сключи настоящото колективно споразумение

Споразумението е израз на общата воля за изграждане на професионална, политически неутрална и отговорна държавна администрация в изпълнение на чл.18 от ЗДСл., призвана да служи на интересите на работещите държавни служители от системата на АПИ.

Предвид необходимостта от диалог и сътрудничество в областта на служебните правоотношения, в духа на европейското законодателство (принципи) и практики, като условие за устойчив социален мир и демократично развитие на държавата в лицето на АПИ като работодателска структура и нейните държавни служители, и във връзка с чл.44, ал.3 от Закона за държавния служител.

СТРАНИТЕ СЕ СПОРАЗУМЯХА ЗА СЛЕДНОТО:

Чл.1. Настоящото Колективно споразумение има за цел да очертае предмета и обхвата на договореностите в Агенция „Пътна инфраструктура“ и нейната система (централна администрация и специализираните звена), да определи страните по Споразумението и техните представители, както и взаимното им признаване и зачитане.

Чл.2.(1) Страните се съгласяват да спазват принципите на равнопоставеност, взаимно уважение, конструктивно партньорство, зачитане и съгласуване на интересите за предотвратяване на конфликти между Органа по назначаването и Синдикатите и гарантиране на социалната сигурност.

(2) Страните по споразумението се задължават да не допускат под никаква форма дискриминация, привилегии или ограничения, основани на народност, произход, пол, раса, възраст, лично, обществено, имуществено и семейно положение, етническа и

религиозна принадлежност и членство в синдикални организации, съгласно чл.7, ал.6 от ЗДСл..

(3) Органа по назначаване и синдикатите се задължават да водят политика по нулева толерантност спрямо насилието и тормоза на работното място в различните му проявления – физическо, психическо и сексуално, възникнали по време на работа, извършена:

1. на работното място, включително и на обществени места или частни помещения, когато те са място на работа;
2. на места, където служителът получава заплата, ползва почивка за отдих или прием на храна, или използване на санитарни помещения;
3. по време на командировки, обучение, пътувания, събития или социални дейности;
4. в процес на комуникация, свързан с работата;
5. при пътуване до и от работата;

(4). При поява на тормоз или насилие, Органа по назначаване незабавно свиква вътрешно разследване и безпристрастно изслушва страните, води статистика и търси обратна информация в случай на насилие от трета страна. Взема адекватни дисциплинарни мерки по отношение на извършителите в случай, че са работници или служители в рамките на ведомството;

(5). Органа по назначаване се задължава да не допуска пряка или непряка дискриминация на работното място при осъществяване на трудовите права и задължения. След получаване на писмено оплакване от служител, който се смята за подложен на тормоз на работното място, незабавно да извърши проверка и да предприеме мерки за прекратяването на тормоза, като гарантира защитата на неприкосновеността на личния живот и конфиденциалността, доколкото е възможно;

(6). При прекратяване на служебно правоотношение на щатен синдикален деец, при невъзможност за възстановяването му на предишната длъжност, по негово искане и при възможност, органа по назначаване го устройва на друга подходяща, съответстваща на професионалната му квалификация работа;

Чл.3. Страните се споразумяха съвместно да работят за утвърждаване престижа на държавната служба, за ефективност в дейността и за постигане на значими цели и високи професионални резултати в областта на модернизация на държавната администрация.

Чл.4. Синдикатите ще съдействат на Органа по назначаването за утвърждаване на общественото доверие в системата на АПИ, за повишаване на професионализма и морала на нейните държавни служители.

Чл.5.(1). Страните по Колективното споразумение в администрацията на АПИ се представляват както следва :

1. Агенция „Пътна инфраструктура“ - от Органа по назначаването;
2. Държавните служители в Централна администрация (ЦА) и специализираните звена, членуващи в синдикалните организации на КНСБ и на КТ „Подкрепа“ - от Синдикат „Пътно дело“ КНСБ и Федерация „СИБ“ - „Подкрепа“

Чл.6. При разработване на проекти вътрешни правилници, които се отнасят до служебните отношения, се взема предвид писмените предложения и искания на служителите от централната администрация и специализираните звена на АПИ, изразено чрез синдикалните организации, страна по споразумението.

Чл.7.(1). При промяна на условията, които водят до съкращаване на щата в системата на АПИ, Органа по назначаването преговаря със Синдикатите от системата, спазвайки следната процедура:

1. Органа по назначаването представя на Синдикатите :

а. мотивите за намаляване числеността на служителите;

б. новата численост на служителите по нива (ЦА и специализирани звена);

в. възможности за пренасочване на освободените служители, при наличие на такава.

(2). В 7-дневен срок от получаване на информацията Синдикатите представят писмено необвързващо становище на Органа по назначаване.

(3). След изтичане на срока по предходната алинея, се провежда среща, на която всички аргументи и възможности, изложени в писмен вид и представени на другата страна в определения срок, се обсъждат в условията на равнопоставеност.

Чл.8.(1). Държавните служители, нечленуващи в синдикатите могат да се присъединят към Колективното споразумение, чрез подаване на писмено заявление, съгласно приложен към споразумението образец.

(2). Заявлението за присъединяване се подава до някоя от страните по Споразумението, която е длъжна в срок от 15 дни да уведоми другата страна. При подаване на заявлението за присъединяване, служителят прави вноска в размер на 220,00 /двеста и двадесет/ лева за всяка календарна година.

(3). Присъединяването е в сила от момента на подаване на заявлението и заплащане на присъединителната вноска и има действие само по отношение на настоящото Споразумение.

(4). При оттегляне от присъединяването (членство в Синдиката, напускане на работа и др) внесените суми не се възстановяват.


(5). За служителите, които не са членове на Синдикатите и които не са се присъединили към това Споразумение се прилагат разпоредбите на действащите нормативни актове

Чл.9. (1). При поискване от Синдикатите, Органа по назначението им предоставя информация за свободни работни места, определени за заемане по служебно правоотношение, преди обявяването на конкурса за длъжността, съгласно чл. 10 ЗДСл. Информацията се предоставя на Синдикатите в срок от 3 (три) работни дни от момента на поискването и.

(2). Органът по назначаване може да предложи на работещите в системата на АПИ свободните работни места за временно вътрешно съвместяване (чл.16 от ЗДСл.).

(3). Съгласно чл.10 б, ал. 2 от ЗДСл. в конкурсната комисия могат да участват и представители на Синдикатите.

Чл.10. Упълномощено лице от синдикалната организация на работниците и служителите в администрацията има право да преглежда формуляра за оценка на



служител, ако той е негов член и е подал писмено искане за становище от синдикалната организация на работниците и служителите в АПИ.

Чл.11. Контролиращият ръководител може да вземе становището на синдикалните ръководства при разглеждане на подадени възражения по реда на чл.23 и чл.24 от Наредбата за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация, когато са подадени от членовете на Синдикатите и присъединителите се, ако е изпратено възражение до тях.

Чл.12. Контролиращият ръководител се произнася по оценките на служителите, включително и по възражението, в 7-дневен срок от получаването му, като неговото решение е окончателно.

Чл.13. (1). При мотивирано искане от Синдиката, Органът по назначаването може да извършва проверки свързани с нарушения при:

1. провеждането на конкурси за постъпване на държавна служба и конкурентни подбори;
2. оценяването на държавните служители;
3. промяна на работните места на служителите;
4. налагане на дисциплинарни наказания по чл. 90, ал. 1, т. 1 и 2 от ЗДСл.

(2). При възражение на служител относно получената годишна оценка по изпълнението на длъжността Работодателят приема да разгледа писменото становище на синдиката, чийто член е съответния служител, постъпило в 7-дневен срок за възражение.

Чл.14. Агенцията изплаща допълнително възнаграждение за постигнати резултати на основание чл.24, ал.2 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация.

Чл.15.(1). Страните се споразумяха за следните допълнителни възнаграждения на държавните служители за положен извънреден труд, в размер на :

- а. 55 на сто - за работа през работни дни;
- б. 85 на сто - за работа през почивни дни;
- в. 110 на сто - за работа през дните на официални празници.

(2). Допълнителното възнаграждение се заплаща за отработено време, изчислено върху индивидуалната основна работна заплата на държавния служител.

Чл.16. (1). Държавните служители в системата на Агенция „Пътна инфраструктура“ имат право на допълнителен платен отпуск за ненормирано работно време и изпълнение на задълженията си при ненормирано работно време по чл. 50 от ЗДСл. Размерът на допълнителния отпуск по длъжности се определя съгласно Приложение № 2.

(2). При предоставяне на издаден от компетентните органи оправдателен документ, служителите, членове на един от синдикатите, страна по това колективно споразумение, имат право на допълнителен платен отпуск в следните случаи:

- при сключване на брак - 3 (три) работни дни;
- при смърт на родител, дете, съпруг, сестра, брат – 3(три) работни дни;

- при смърт на родител на другия съпруг или други роднини по права линия - 3 (три) работни дни.

- при кръводаряване - 3 (три) работни дни (в деня на кръводаряването и два след него).

(3). Размерът на основния платен годишен отпуск на работниците и служителите, наети по служебни правоотношения, членове на един от синдикатите-страна по това Колективно споразумение, се определя на 23 (двадесет и три) работни дни.

(4). За работещи отглеждащи деца със специални образователни потребности наети с трудови договори, членове на един от синдикатите-страна по това Колективно споразумение, се определя на 26 (двадесет и шест) работни дни;

(5). Работещите във вредни за здравето условия или за работа при специфични условия, съгласно Наредба за определяне на видовете работи, за които се установява допълнителен платен годишен отпуск или на сумарно отчитане на работното време, получават допълнителен платен годишен отпуск от 9 (девет) работни дни, определени с писмена заповед от работодателя и след предварителна консултация и писмено становище на службата по трудова медицина.

(6). На Родител, член на един от синдикатите, страна по Колективното споразумение за работещите по служебно правоотношение, се полага допълнителен платен годишен отпуск, както следва:

- С едно или две живи деца под 18 години - 2 (два) дни;

- С три и повече живи деца под 18 години - 4 (четири) дни;

Чл.17.(1) Органа по назначаването лично или чрез директорите на специализираните звена на АПИ съдействат на синдикалните организации членуващи в Синдикат „Пътно дело“ КНСБ и Федерация „СИВ“ „Подкрепа при осъществяване на тяхната дейност.

(2). За осъществяване на синдикална дейност осигурява ползването на платен отпуск в размер на 48 (четиридесет и осем) работни часа за членове на синдикалните ръководства в структурата на АПИ или централните ръководства на съответната синдикална организация за една календарна година. Този отпуск не може да бъде отлаган за следващата календарна година и не може да се компенсира с парично обезщетение.

(3). Държавния служител своевременно уведомява писмено директора на специализираното звено или определеното от него длъжностно лице за участието си в мероприятията по ал.2 и ал.3.

(4). Времето и продължителността на използвания отпуск се отчитат в специална книга, която се води от длъжностно лице, определено от Органа по назначаването.

(5). За участие на национално ниво в съвещания, семинари, конференции или конгреси на синдикатите, до 4 (четири) пъти годишно, Работодателят е длъжен да командирова един от нещатаните членове на синдикалните ръководства за времето на мероприятията – до 3 (три) дни, след представяне на писмен документ от съответното централно синдикално ръководство.

(6). За участие в подготовка и провеждане на преговори по колективно трудово договаряне и/или колективни споразумения, както и участие в подготовката на проектите на всички вътрешни правилници, наредби, методика, правила, инструкции и други вътрешни актове, отнасящи се до трудовите и свързаните с тях отношения, на представителите на Синдикатите, включени в работната им група, се осигуряват командировки съгласно НКС-Наредбата за командировките в страната. Работодателят приема преговорите за КТД да се водят в работно време.

(7). Синдикатите имат право да участват в подготовката на проектите на всички вътрешни правилници, наредби, методика, правила, инструкции и други вътрешни актове, отнасящи се до трудовите и свързаните с тях отношения и ЗБУТ.

(8). За осъществяване правото на синдикатите по предходната алинея, Работодателят отправя писмена покана до съответното синдикално ръководство за всеки конкретен случай на подготовка на вътрешен нормативен акт, касаещ трудовите правоотношения, здравословните и безопасни условия на труд на работници и служителите в АПИ, в която се посочава какъв е акта, който ще се подготвя, как и кога ще се реализира съвместно със синдикатите, както и кой представител на работодателя ще участва в неговата подготовка.

(9). След получаване на поканата по ал.3, синдикатите изпращат в срок от 7 /седем/ дни на работодателя писмен отговор с имената на представителите си, които ще участват в подготовката на проекта. Съвместната дейност по тази подготовка на проект на вътрешен акт се протоколира.

Чл.18. Синдикалните организации по места провеждат своите синдикални събрания и мероприятия в работно време с разрешение на председателят на УС на АПИ или директорите на специализираните звена.

Чл.19. Страните се споразумяват съвместно да си съдействат за осигуряване на нормални, здравословни, безопасни, хигиенни и ергономични условия на труд,

Чл.20. Синдикатите имат право да участват в разработването на вътрешни актове, които засягат здравословните и безопасни условия на труд и да сигнализира контролните органи при констатирано неизпълнение на задълженията на Органа по назначаването и/или директора на съответното специализирано звено, произтичащи от нормативните актове и поетите задължения в това споразумение.

Чл.21. Органът по назначаването:

1. Полага грижи за премахване на вредните и създаващи опасност за здравето на служителите условия на труд, чрез анализ на риска, за изготвянето на които може да покани Синдикатите за участие;

2. Извършва необходимите ремонти и преустройства, целящи подобряване условията на труд;

3. При необходимост предоставя транспортните карти на служителите, за изпълнение на служебните им задължения и в случай, че същите са свързани с използване на градски транспорт;

Чл. 22. Органът по назначаването се задължава да гарантира работата на служители, които са с намалена работоспособност, причинена от професионално

заболяване, трудова злополука, настъпила по време на работата в администрацията като им предложи подходящи условия на труд.

Чл.23. Синдикатите се задължават да участват ефективно в разработването на всички програми и предприемане на мерки за подобряване условията на труд, след анализ и оценка на риска на работните места.

Чл.24. Страните се споразумяват да анализират състоянието на условията на труд по отделни видове дейности и да предприемат необходимите мерки за тяхното нормализиране.

Чл.25. На основание чл.40 от Правилника за структурата, дейността и организацията на работа на Агенция „Пътна инфраструктура“, Органа по назначението се задължава ежегодно да предоставя на държавните служители суми за представително работно облекло, както следва:

- Ръководни служители – 450 лв.;
- Експерти, специалисти и технически длъжности – 250 лв.

Чл.26. Органът по назначаването при налична финансова възможност застрахова за своя сметка работниците и служителите, осъществяващи контрол по републиканската пътна мрежа, за риск с групова застраховка „Живот“.

Чл.27. (1). Настоящото Споразумение влиза в сила от датата на подписването му и има срок на действие 2 години, считано от датата на подписването му.

(2). Всяка от страните по Споразумението може да поиска неговото изменение или допълнение, като другата страна е длъжна да започне преговори до 15 календарни дни след регистриране на писмена покана, придружена от материалите за предлаганите промени.

(3). Изменения или допълнения на Споразумението се извършват по реда на неговото приемане, с подписване на допълнително споразумение - неразделна част от Споразумението.

Чл.28. Контролът по изпълнението на Споразумението се извършва от страните по него. При констатирани нарушения страната, към която са отправени сигналите за тях, се произнася пред другата страна в срок до 30 календарни дни.

Чл.29. Страните по Споразумението могат да търсят отговорност съобразно действащото законодателство в Република България.

Чл.30. Страните по Споразумението нямат право да предприемат действия, в противоречие с постигнатите договорености.

Чл.31. Синдикатите представляват държавните служители - синдикални членове в Съвета за социално сътрудничество, изграден в АПИ и предоставят на Органа по назначаването веднъж годишно поименна справка с членовете на синдикалната организация, служители в АПИ- бивши, настоящи и присъединили се към Споразумението в началото на всяка календарна година и при поискване.

Чл.32 Базите за квалификация и преквалификация на кадрите на АПИ се ползват от целия състав на системата на АПИ по график, съгласно подадени заявки, утвърден от Органа по назначаването.

Чл.33 Органът по назначение осигурява безвъзмездно събиране на синдикалния членски внос по ведомост при отправено до него писмено заявление от служителя-синдикален член на основание решение на общото(събрание на пълномощниците) събрание от съответната синдикална организация или секция, при изразено желание от страна на синдикалните членове. Събраният членски внос ежесечно се предоставя на съответната синдикална организация или секция.

ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. По смисъла на това Споразумение:

1."Специализирани звена" са Областните пътни управления (ОПУ), Институт по пътища и мостове (ИПМ) и Национално ТОЛ Управление.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§2. Условието по това Споразумение са задължителни за страните по него. В специализираните звена, в които Синдикатите - страна по настоящото Споразумение нямат организации, договореностите по него нямат приложение.

§3. В случаи на промяна на нормативната уредба, клаузи на това Споразумение, които му противоречат автоматично отпадат.

§4. Съвета за социално сътрудничество е функциониращ орган на паритетен принцип, като взема своите решения с консенсус по правилата, които е приел.

§ 5. Всяка от страните по настоящото Колективно Споразумение (КС) се задължава да запознае членовете си с него не по - късно от 14 дни след подписването му.

§ 6. Тълкувания по настоящото КС се дават съгласувано от Орган по назначение и Синдикати - страни по този договор, в писмен вид. Изменение и допълнение към настоящото КС се извършва чрез писмен анекс като всяка от страните по него има право на инициатива за провеждане на преговори.

§ 7. Изхождайки от принципа на равните възможности, при изменение на социално-икономическите условия на национално ниво, съществуващи към момента на сключване на настоящото КС, всяка от страните има право да поиска, а другата да преговаря за изменението и допълнението му. В този случай ответната страна е задължена в 15 (петнадесет) дневен срок да започне преговори.

§ 8. Разногласия, възникнали между Работодателят и Синдикатите по отношение смисъла, съдържанието и прилагането на всяка клауза по това КС, се урежда от страните, които са го подписали.

§ 9. Контрол по спазване на КС се извършва от страните по него.

§10. Неразделна част от Споразумението са:

1. Правила за работа на Съвета за социално сътрудничество – Приложение №1;

2. Списък на длъжностите с право на допълнителен платен годишен отпуск по чл. 50, ал. 2 от ЗДСл - Приложение №2;

3. Заявление за присъдиняване към Колективното споразумение;

§11. Страните се задължават да запознаят служителите в ЦА и специализираните звена по места със Споразумението и допълненията към него;

§12. Специализираните звена по смисъла на това Споразумение са определени със Закона за пътищата и Правилника за структурата, дейността и организацията на АПИ;

§13. Настоящото Споразумение се сключи в 4 еднообразни екземпляра - по една за всяка от страните и един за Изпълнителна Агенция „Главна инспекция по труда“.

ОРГАН ПО НАЗНАЧАВАНЕТО

инж. Ясен Йорданов
Председател на УС на
Агенция „Пътна инфраструктура“

СИНДИКАТИ:

Малина Кованджиева
Председател на Синдикат
„Пътно дело“-КНСБ

инж. Радослав Мерджанов
Председател
ФСО „Подкрепа“ към ФСИВ
„Подкрепа“



ПРАВИЛА
ЗА РАБОТА НА СЪВЕТА ЗА СОЦИАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО (ССС) КЪМ АПИ И
КОМИСИИТЕ ЗА СОЦИАЛНО ПАРТНЬОРСТВО (КСП) КЪМ ЦА И
СПЕЦИАЛИЗИРАНИТЕ ЗВЕНА НА АПИ

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. Настоящите правила са разработени на основание § 3 от Колективния трудов договор и § 4 от Заключителните разпоредби на Колективното споразумение по въпросите на служебните и осигурителните отношения в Агенция „Пътна инфраструктура“, сключени между АПИ и Синдикатите.

Чл.2. Съветът за социално сътрудничество (ССС) към АПИ е постоянно действащ орган, подпомагащ изпълнението на КТД и Колективното споразумението и утвърждаващ социалния диалог като основен принцип на взаимоотношения между Работодателя / Органа по назначението/ и Синдикатите в системата на АПИ.

II. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ

Чл.3. Предмета на дейност на СССР са въпросите, свързани с:

1. Работната сила и заетостта;
2. Квалификацията и преквалификацията на персонала от системата на АПИ;
3. Работната заплата, доходи, социално и здравно осигуряване;
4. Условищата на труд, специално и работно облекло;
5. Работно време, почивки и отпуски;
6. Спазването на Кодекса на труда, Закона за държавния служител и свързаните с тях нормативни актове.

Чл.4 СССР разглежда, изготвя и предлага становища по въпроси и проблеми, съгласно чл.3 от Правилата.

Чл.5 СССР предлага възможни решения на възникнали конфликти.

Чл.6 Предмет на дейност на КСП са въпросите свързани с:

1. Квалификацията и преквалификацията на персонала от системата на АПИ;
2. Работно време, почивки и отпуски;
3. Условищата на труд, специално и работно облекло;
4. Повишаване на ефективността на работа на Специализираните звена;
5. Спазването на Кодекса на труда, Закона за държавния служител и свързаните с тях нормативни актове.

Чл.7. КСП предлага възможни решения на възникнали конфликти.

III. УСТРОЙСТВО И СЪСТАВ

Чл.8. (1). ССС се състои от шест члена – по двама представители на АПИ, Синдикат „Пътно дело“ – КНСБ и ФСО към Федерация „Строителство, индустрия и водоснабдяване“- „Подкрепа“.

(2). Членовете на ССС се определят и упълномощават:

1. За АПИ – пот Председателя на Управителния съвет на АПИ;

2. За Синдикатите – от Председателите на Синдикат „Пътно дело“-КНСБ и ФСО към Федерация „Строителство, индустрия и водоснабдяване“-„Подкрепа“.

(3) Председателя на УС на АПИ или членовете на УС на АПИ, Председателите на синдикатите и техните заместници, могат да участват по право в заседанията на ССС.

(4) При необходимост страните в ССС могат да канят за участие и свои експерти.

Чл.9. Броят на участниците в КСП се определя в СЗ по места.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ НА ССС И КСП

Чл.10. (1). ССС провежда своите редовни заседания най-малко един път на три месеца.

(2). При необходимост могат да бъдат провеждани и извънредни заседания след мотивирано искане на една от страните по КТД/Колективно споразумение, като председателят на ССС се задължава да свика ССС в 7-дневен срок от постъпването на искането.

Чл.11. Заседанията на ССС се водят от председател, определен от квотата от Председателя на УС на АПИ.

Чл.12. Председателят:

1. Свиква и ръководи заседанията;

2. Осигурява всички необходими материали и ги предоставя на страните най-малко 5 (пет) работни дни преди заседанието.

Чл.13. (1). Заседанията на ССС се провеждат при участието на всички членове.

(2). За проведените заседания се съставя протокол, който се подписва от участниците, представители на страните по него.

Чл.14. КСП провеждат своите заседания при необходимост, след мотивирано искане на една от страните, като се води протокол.

Чл.15. Заседанията КСП се водят от председател, който се определя от квотата на работодателя на СЗ.

Чл.16. Председателят:

1. Свиква и ръководи заседанията;

2. Осигурява всички необходими материали и ги предоставя на страните най-малко 5 (пет) работни дни преди заседанието.

Чл.17. ССС и КСП вземат решенията си с консенсус. Всички снесъгласия се вписват в протоколите на заседанията.

Чл.18. Право на глас имат членовете на ССС и КСП.

Чл.19. Взетите с консенсус решения на ССС и КСП се изпълняват от страните в рамките на техните правомощия.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Изменения и допълнения на правилата за работа на ССС и КСП могат да се правят при постигнато съгласие на страните по КТД/Колективно споразумение, обективизирано в писмен вид.

РАБОТОДАТЕЛ /

ОРГАН ПО НАЗНАЧАВАНЕТО :

инж. Ясен Йорданов:

Председател на Управителния съвет на

Агенция „Пътна инфраструктура“

СИНДИКАТИ :

инж. Радослав Мерджанов:

Председател

ФСО „Подкрепа“ към ФСИВ – „Подкрепа“

Малина Кованджиева

Председател

Синдикат „Пътно дело“ КНСБ



С П И С Ъ К

НА ДЛЪЖНОСТИТЕ В АГЕНЦИЯ „ПЪТНА ИНФРАСТРУКТУРА“ С ПРАВО НА ДОПЪЛНИТЕЛЕН ПЛАТЕН ГОДИШЕН ОТПУСК ПО ЧЛ. 50, АЛ. 2 ОТ ЗДСЛ.

№	ДЛЪЖНОСТНО НАИМЕНОВАНИЕ	ДНИ
1.	Главен секретар	12
2.	Директор на дирекция	12
3.	Директор на специализирано звено	12
4.	Началник отдел	12
5.	Началник сектор	12
6.	Финансов контролор	11
7.	Системен администратор	11
8.	Системен администратор 2ра степен	11
9.	Системен администратор 3та степен	11
10.	Експерт анализатор работни процеси	11
11.	Експерт анализатор работни процеси 2ра степен	11
12.	Експерт анализатор работни процеси 3та степен	11
13.	Главен вътрешен одитор	11
14.	Главен инспектор	11
15.	Главен счетоводител	11
16.	Главен юрисконсулт	11
17.	Главен експерт	11
18.	Старши вътрешен одитор	11
19.	Старши инспектор	11
20.	Старши юрисконсулт	11
21.	Старши счетоводител	11
22.	Старши експерт	11
23.	Младши вътрешен одитор	10
24.	Вътрешен одитор	10
25.	Инспектор	10
26.	Юрисконсулт	10
27.	Счетоводител	10
28.	Младши експерт	10