



**СПРАВЕДЛИВОСТ,
СИГУРНОСТ,
СОЛИДАРНОСТ!**

УСТАВ

**ФЕДЕРАЦИЯ „СТРОИТЕЛСТВО, ИНДУСТРИЯ
И ВОДОСНАБДЯВАНЕ” – „ПОДКРЕПА”**

X-та РЕДОВНА НАЦИОНАЛНА КОНФЕРЕНЦИЯ

10 - 12.04.2019г., гр. СОФИЯ

УСТАВ

на

Федерация “Строителство, индустрия и водоснабдяване” - “Подкрепа”

ГЛАВА ПЪРВА

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Федерация “Строителство, индустрия и водоснабдяване” - “Подкрепа”, наричана за краткост в този Устав Федерацията е синдикат, представляващ доброволен съюз, създаден на принципа на свободното федериране на синдикални организации на граждани, обединени за защита на своите професионални и социални интереси, които полагат наемен труд в сферата на строителството, проучването и проектирането, производството на строителни материали, конструкции и изделия, водоснабдяването, канализацията и пречистването на водите, поддържането, ремонта и експлоатацията на строителни обекти и инженерни съоръжения, строителния надзор и други дейности, свързани с инвестиционния процес, **пътното строителство, поддържане, ремонта, консул-тантски услуги и проектирането на пътища.**

II. НЕЗАВИСИМОСТ

Чл. 2. Федерацията е независима от държавните и административните органи, работодателите, политическите партии и обществените организации.

Чл. 3. Федерацията е независима, самостоятелна синдикална организация пълноправен член на Конфедерация на труда "Подкрепа".

III. ЦЕЛ И ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ

Чл. 4. Федерацията има за цел и предмет на дейност защита правата, достойнството, професионалните и социалните интереси на работещите в сферата на посочените в чл. 1 на този Устав дейности чрез:

1. Осигуряване правата им в сферата на професионалната дейност, заплащането, техническата безопасност и охрана на труда, и социално-битовите условия;

2. Защита здравето, материалните, обществените и културните интереси на своите членове и техните семейства;

3. Съгласуване и защита на интересите на работещите с тези на работодателите и държавната администрация за просперитета на предприятията, с приоритет на работниците и служителите;

4. Полагане на системни усилия за осъществяване пълното равенство между мъжете и жените при реализиране на трудовите им права;

5. Осигуряване на условия и възможности за повишаване на синдикалната култура и образованост, професионалната квалификация и преквалификация;

6. Разпространяването на идеите и ценностите на демокрацията с цел укрепване на доверието, взаимопомощта и солидарността между участниците в инвестиционния процес;

7. Влияние върху оформянето на социално-икономическата политика на държавната администрация и работодателите за подобряване на материалното състояние на своите членове и

справедливо разпределение на получавания доход въз основа на принципите на социалното партньорство;

8.Извършване на посредничество за информирането и наемането на работа в страната и чужбина в съответствие с действащото законодателство и международните актове и договори по които Република България е страна.

9.Противопоставяне на всякакви опити за въвеждане на каквато и да е форма на диктатура, като държавно управление;

10.Отричане и борба срещу дискриминацията поради расова, национална, етническа и религиозна принадлежност.

IV. ЗАДАЧИ

Чл. 5. Федерацията осъществява своите задачи и цели като:

1. Представява и защитава своите членове пред работодателите, органите на властта и държавната администрация, обществени, политически и други организации;

2. Участва в преговори с легитимни и представителни организации на работодателите, националните и регионални държавни институции за сключване на колективни трудови договори и споразумения в условия на трипартитно сътрудничество;

3. Упражнява контролни права, предоставени от Кодекса на труда и информира своевременно органите по спазване на трудовото законодателство на всички нива за констатирани нарушения. Препоръчва на членовете си да не осъществяват трудова дейност на работни места, където условията на труд не съответстват на приетите нормативни актове;

4. Подпомага формирането на пазар на труда и защитава стойността на работната сила в сферата на дейностите посочени в чл. 1;

5. Осигурява морална, материална и експертна помощ на своите членове;

6. Изисква от работодателите да осигурят условия за възстановяване на работната сила чрез ангажирането им в почивното дело;

7. Предприема действия за подпомагане на своите членове и техните семейства по отношение на: гарантиране правото им на отпуски, задоволяване на жилищните им нужди, осигуряване на полагащи се социални помощи и други;

8. Провежда културно-просветна и благотворителна дейност;

9. Съдейства за повишаването на качеството и ефективността на образователната система и отстоява пред държавните институции и работодателите обезпечаването ѝ със средства в сферата на дейностите посочени в чл.1;

10. Следи за спазването на ратифицираните от България международни договорености и изисква присъединяването към други;

11. Разработва и внася предложения и проекти относно представителство и участие в управлението, социалното и трудово законодателство;

12. Осъществява информационно-комуника-ционна дейност;

13. Организира, ръководи и подпомага акции на колективен протест, включително и стачки;

14. Организира и съдейства за изпълнението на задачите, произтичащи от Устава, Програмата и други вътрешни документи на Федерацията.

15. Представява интересите на своите членове в попечителските съвети на професионалните пенсионни фондове.

V. ЮРИДИЧЕСКО ЛИЦЕ

Чл. 6. /1/. Федерацията е юридическо лице със седалище град София. Този статут е придобит като поделение на КТ “Подкрепа” по реда на чл.49, ал.2 от Кодекса на труд

/2/ В наименованието на Федерацията и членуващите в нея организации е включено и наименованието “Подкрепа”.

/3/ Федерацията притежава собствен знак /емблема/, печат и банкови сметки.

/4/ Редът и начините за ползване на наименованието, знака, печата и банковите сметки на Федерацията се урежда с устройствения ѝ правилник.

/5/ Устройствовият правилник се изготвя от Изпълнителния съвет и се приема от Федеративния съвет.

VI. ЧЛЕНСТВО В МЕЖДУНАРОДНИ СИНДИКАЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ

Чл. 7. /1/ Федерацията може да членува в международни синдикални организации със сходни цели и задачи.

/2/ Решението и редът за уреждане на това членство се регламентират с устройствения правилник на Федерацията.

VII. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИ ОРГАНИЗАЦИИ

Чл. 8. Федерацията може да си сътрудничи с други организации в страната и чужбина, ако техните цели, задачи и

дейност не са в противоречие с нейния Устав и Програма, като запазва своята самостоятелност - организационна и юридическа.

VIII. ДЕЙСТВИЕ В СТРАНАТА И ЧУЖБИНА

Чл. 9. Федерацията действа на територията на цялата страна. Дейността ѝ се разпростира в предприятията и организациите в сферата на дейностите, посочени в чл. 1 от настоящия Устав, без оглед формата на собственост, както и в предприятия и организации с българско участие в чужбина, доколкото друго не е предвидено в законодателството на съответната държава.

IX. ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

Чл. 10. /1/ Федерацията се представлява пред държавните органи, съда и трети лица от Председателя си, а в негово отсъствие от заместник председателя си или упълномощен от Изпълнителния съвет негов член.

/2/ Федерацията може да защитава при трудови спорове своите членове - физически и юридически лица, пред съдилищата, както и пред други юрисдикции в съответствие с действащото в страната законодателство.

ГЛАВА ВТОРА

I. ОРГАНИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл. 11. Органите за управление на Федерацията са:

1. Национална конференция;
2. Федеративен съвет;

3. Изпълнителен съвет.

НАЦИОНАЛНА КОНФЕРЕНЦИЯ

Чл. 12. /1/ Върховен орган на Федерацията е Националната конференция, която се свиква редовно веднъж на 4 /четири/ години при норма на представителство, определена от Федеративния съвет по предложение на Изпълнителния съвет.

/2/ Националната конференция се свиква извънредно по решение на Изпълнителния съвет, Федеративен съвет или 1/10 от физическите лица, членуващи в синдикалните секции и фирмените синдикални организации на Федерацията.

/3/ Националната конференция може да започне работа при наличието на кворум или в съответствие със Закона за юридическите лица с нестопанска цел.

/4/ Националната конференция има кворум, ако при регистрацията на делегатите се установи присъствие на над 2/3 от делегираните представители, представляващи повече от половината синдикални секции, и продължава своята работа при условие, че са налице повече от 1/2 от поименно регистрираните делегати.

/5/ Националната конференция се ръководи от Председателя или Зам.председателя на Федерацията или член на Изпълнителния съвет, избран от Конференцията.

/6/ Националната конференция взема решения, ако присъстват повече от половината регистрирани делегати, при явно гласуване и наличие на обикновено мнозинство /50%+1/ от присъстващите при започване на заседанието, освен в случаите, предвидени в чл. 12, ал. 8 и ал.9, т.8 и чл. 69.

/7/ Националната конференция взема решения чрез явно гласуване с квалифицирано мнозинство (2/3) от присъстващите

при започване на заседанието при приемането на Устава, Програмата и промени в тях.

/8/ Националната конференция има следните функции:

1. Изслушва мандатната комисия, която се произнася за редовността на конференцията;

2. Определя дневен ред и избира органи, необходими за нейната работа;

3. Приема отчета на Изпълнителния съвет на Федерацията за времето на неговия мандат;

4. Приема Устава и Програмата, и изменения в тях;

5. Взема решения по всички въпроси, засягащи дейността на Федерацията;

6. Определя минималния размер на отчисленията от членския внос за Федерацията;

7. Избира екип от председател и зам. председател на Федерацията с обикновено мнозинство (50 % +1) от присъстващите в началото на заседанието делегати, при тайно гласуване. Не се допуска участие на един и същ кандидат в повече от един от конкуриращите се екипи. Ако при избора никой от екипите не получи повече от половината гласове при положение, че са гласували над 1/2 от регистрираните делегати се провежда повторен избор /балотаж/ между двата екипа, получили най-много гласове при първия избор. За избран се счита екипа получил повече гласове.

8. Утвърждава броя на федералните секретари – членове на Изпълнителния съвет, предложени от новоизбрания екип председател и зам.председател.

9. Избира поименно с явно гласуване и обикновено мнозинство (50%+1) федералните секретари, съгласно

предложена листа от новоизбрания екип. Националната конференция попълва не по-малко от половината от утвърдения по предходната алинея брой на федералните секретари. При неизбиране на член от предложената листа той може да се замества с нова кандидатура, предложена от екипа. Изборът се извършва по същия ред.

10. При невъзможност конференцията да избере пълния брой на федералните секретари, попълването им става по предложение на Изпълнителния съвет с решение на Федеративния съвет.

11. Взема решения по всички въпроси, засягащи цялостната дейност на федерацията.

ФЕДЕРАТИВЕН СЪВЕТ

Чл. 13. /1/ Висш ръководен орган на Федерацията между две Национални конференции е Федеративния съвет, който представлява отворена структура.

/2/ Федеративния съвет се състои от:

- Изпълнителния съвет на Федерацията;
- Председателите или поименно упълномощени представители от Изпълнителните съвети на членуващите в нея Регионални синдикати;
- Председателите или поименно упълномощени представители от Изпълнителните съвети на Фирмените синдикални организации, членуващи във Федерацията с членска маса над 100 души, независимо от това дали са обхванати от Регионални синдикати.
- Председателите или поименно упълномощени представители от Изпълнителните съвети на синдикални секции, членуващи във Федерацията с членска маса над

50 души, независимо от това дали са обхванати от Регионални синдикати и Фирмените синдикални организации;

- Представителството на синдикални секции, членуващи във Федерацията с членска маса под 50 души, които не са обхванати от Регионални синдикати и Фирмени синдикални организации се осъществява от представители на най-многочислената организация в съответния регион;
- Ръководството на Федеративната контролна комисия (ФКК), експерти на федерацията и представители на асоциираните членове присъстват с право на съвещателен глас.

/3/ Редовните заседания на Федеративния съвет се подготвят и провеждат от Изпълнителния съвет най-малко веднъж на 3 /три/ месеца.

/4/ Извънредно заседание на Федеративния съвет може да се проведе по инициатива на Председателя на Федерацията, Изпълнителния съвет на Федерацията или по искане на 1/10 от членовете на Федеративния съвет.

/5/ Заседанията на Федеративния съвет са легитимни, ако на тях присъстват най-малко 2/3 от членовете му.

/6/ Федеративния съвет се ръководи от председателя на Федерацията, заместник председателя или член на Изпълнителния съвет определен от съвета;

/7/ Решенията на Федеративния съвет се вземат с обикновено мнозинство (50 % +1) от присъстващите в началото на заседанието негови членове чрез явно гласуване, освен в случаите посочени в този Устав.

/8/ Федеративния съвет изпълнява следните функции:

1. Изработва Правилник за дейността си;

2. Определя квота за гласуване на Федеративните съвети на база членската маса по предложение на Изпълнителния съвет;

3. Изслушва и приема отчета на Изпълнителния съвет за времето между две поредни заседания на Федеративния съвет;

4. Изслушва и приема отчетите на представителите на регионалните синдикати;

5. Разглежда, утвърждава и осигурява бюджета на Федерацията, приема изпълнението му и утвърждава щатния ѝ състав.

6. Взема решения по всички въпроси, свързани с дейността на Федерацията;

7. Определя структурата на Федерацията по предложение на Изпълнителния съвет;

8. Приема Правилник за разходване на средствата от Националния стачен фонд на Федерацията;

9. Приема решения за акции, включително и стачки в национален мащаб;

10. Избира Национален стачен комитет на Федерацията и утвърждава Правилник за дейността му.

11. Определя реда за свикване, организиране и провеждане на Национална конференция - редовна и извънредна;

12. Взема решение с явно гласуване и квалифицирано мнозинство $2/3$ от присъстващите в началото на заседанието членове на Федеративния съвет, за прекратяване на членството на колективните членове на Федерацията.

13. Определя броя и избира членовете на Федеративната контролна комисия (ФКК). Кандидатите се предлагат от Изпълнителния съвет и се определят с явно гласуване и

обикновено мнозинство (50 % +1) от присъстващите в началото на заседанието членове;

14. Определя правомощията и приема правилник за работа Федеративната контролна комисия;

15. При необходимост попълва състава на Изпълнителния съвет и на Федеративната контролна комисия с явно гласуване и обикновено мнозинство (50%+1) от присъстващите в началото на заседанието членове на Федеративния съвет.

16. При доказани нарушения на Устава, решенията на Националната конференция или Федеративния съвет, действия и бездействия уронващи престижа на КТ “Подкрепа” или Федерацията, или при злоупотреба с гласуваното му доверие, взема решения за отстраняване на член на ръководен или контролен орган на всички нива на ФСИВ “Подкрепа”, като решението се взема с обикновено мнозинство (50 % +1) от присъстващите в началото на заседанието членове на Федеративния съвет при тайно гласуване;

17. Членовете на Федеративния съвет носят имуществена и наказателна отговорност за действия и бездействие, които нанасят материални щети на Федерацията и представляват нарушение на този Устав.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН СЪВЕТ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл. 14. /1/ Изпълнителния съвет е постоянно действащ ръководен колективен орган, който организира и ръководи цялостната дейност на Федерацията между заседанията на Федеративния съвет.

/2/ Изпълнителния съвет се състои от Председателя, Зам. председателя и федералните секретари. Ръководството на ФКК

може да участва в заседанията на Изпълнителния съвет с право на съвещателен глас.

/3/ Членове на Изпълнителния съвет се избират по реда на чл. 12, ал. 9, т.8 и 9 от този Устав за срок от 4 /четири/ години.

/4/ Заседанията на Изпълнителния съвет са легитимни, ако на тях присъстват най-малко 2/3 от членовете му.

/5/ Заседанията на Изпълнителния съвет се ръководи от Председателя на Федерацията или определен от съвета друг негов член.

/6/ Решенията на Изпълнителния съвет се вземат с обикновено мнозинство (50 % + 1) от присъстващите в началото на заседанието негови членове чрез явно гласуване, освен в случаите посочени в този Устав.

/7/ Изпълнителния съвет изпълнява следните функции:

1. Изпълнява решенията на Националната конференция и Федеративния съвет на Федерацията, както и тези на Конгреса и Конфедеративния съвет на КТ "Подкрепа";

2. Изработва Правилник за дейността си;

3. Подготвя и свиква заседанията на Федеративния съвет;

4. Предлага квота за гласуване на Федеративния съвет на база членската маса;

5. Взема решения по текущи въпроси, засягащи дейността на Федерацията;

6. Предлага на Федеративния съвет броя и кандидатите за членове на Федеративната контролна комисия на Федерацията;

7. Разглежда и одобрява бюджета на Федерацията за текущата година и го предлага на Федеративния съвет за утвърждаване;

8. Приема щатното разписание на Федерацията и го предлага за утвърждаване на Федеративния съвет;

9.Подготвя и организира курсове за синдикално и професионално обучение;

10.Участва в системата за социално сътрудничество на национално ниво;

11.Преговаря и сключва колективни трудови договори на отраслово ниво;

12.Дава съгласие или отказ от съгласие за прекратяване на трудовите правоотношения на членове на Изпълнителните съвети на регионалните синдикати, фирмените синдикални организации и синдикалните секции в съответствие с чл. 333, ал. 3 от Кодекса на труда;

13.Разглежда организационно-финансовата дейност на структурите на Федерацията и при нарушения има право временно да спре правомощията на член на Изпълнителния съвет на своите членове, като внася всеки конкретен случай за разглеждане и вземане на окончателно решение от съответното общо /делегатско/ събрание, когато се отнася за синдикална секция или фирмена синдикална организация или регионална конференция, когато се отнася за регионален синдикат или съответния Синдикален съвет. В този случай тези форуми се насрочват служебно;

14.При нарушаване на Наредбата за реда и начина на набиране, разходване и отчитане на финансовите средства от членски внос за Федерацията разглежда всеки конкретен случай и го внася във Федеративния съвет за решение;

15.Членовете на Изпълнителния съвет са членове на Федеративния съвет с право на по един глас.

16.Правата и задълженията на Изпълнителния съвет включват правата и задълженията на членовете му.

17. Информира членовете на Федеративния съвет и структурите на Федерацията за дейността си.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл. 15. /1/ Председателят на Федерацията има ръководни и представителни функции. Той изразява волята на Изпълнителния и Федеративния съвет и се избира от Националната конференция на Федерацията с мандат до следващата конференция.

/2/ Председателят представлява Федерацията пред външни организации, физически и юридически лица в страната и извън нея.

/3/ Председателят изготвя щатното разписание на федерацията и го предлага за приемане от Изпълнителния съвет

/4/ Председателят подписва всички документи от имуществен и друг характер, свързани с дейността на Федерацията.

/5/ Председателят свиква заседанията на Изпълнителния и Федеративния съвет.

/6/ Председателят отчита дейността на Изпълнителния съвет пред Федеративния съвет и Националната конференция.

/7/ Председателят на Федерацията е и председател на заседанията на Изпълнителния съвет, Федеративния съвет и Националната конференция, освен ако при започването им не бъде решено друго.

/8/ Председателят делегира на зам.председателя дейности, свързани с управлението на Федерацията.

/9/ Председателят носи имуществена и наказателна отговорност за своите действия или бездействие.

ЗАМ. ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл. 16. /1/ Зам. председателят осъществява представителството и контактите със структурите на Федерацията. Той се избира от Националната конференция с мандат до следващата конференция.

/2/ В отсъствието на Председателя или по негово възлагане, зам.председателя има права и задължения по предходния член.

/3/ Зам. председателят носи имуществена и наказателна отговорност за своите действия или бездействие.

ФЕДЕРАЛНИ СЕКРЕТАРИ

Чл. 17. /1/ Федералните секретари организират и отговарят за всички дейности, свързани с материално-техническото и организационното осигуряване, експертно и информационно обслужване и други, съгласно Правилника за дейността на Изпълнителния съвет.

/2/ Федералните секретари могат да изпълняват и други допълнителни функции, както и да им се делегират допълнителни права по решение на Изпълнителния или Федеративен съвет.

/3/ Федералните секретари отчитат дейността си пред Федеративния съвет и Националната конференция, като изготвят писмена информация.

/4/ Федералните секретари носят имуществена и наказателна отговорност за своите действия или бездействие.

ФЕДЕРАТИВНА КОНТРОЛНА КОМИСИЯ (ФКК) НА ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл. 18. /1/ Контролната дейност във Федерацията се осъществява от Федеративна контролна комисия (ФКК), избрана от Федеративния съвет.

/2/ Правомощията на ФКК се определят от Федеративния съвет.

/3/ Броя и членовете на ФКК се избират от Федеративния съвет по реда на чл. 13, ал. 8, т. 14 от този Устав.

/4/ ФКК изработва Правилник за дейността си, който се утвърждава от Федеративния съвет.

/5/ Членовете на ФКК участват в заседанията на Изпълнителния и Федеративен съвет с право на съвещателен глас.

/6/ Членовете на ФКК информират за дейността си Изпълнителния и се отчитат пред Федеративния съвет и пред Националната конференция на Федерацията.

/7/ Членовете на ФКК носят имуществена и наказателна отговорност за своите действия или бездействие.

II. СТРУКТУРА НА ФЕДЕРАЦИЯТА

ОСНОВНИ СТРУКТУРНИ ЕЛЕМЕНТИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕТО ИМ ВЪВ ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл. 19. /1/ Федерацията е изградена от професионални регионални синдикати и необхванати от тях фирмени синдикални организации и синдикални секции.

/2/ На основата на общността на професионалните интереси Федерацията обединява всички работещи в сферата на посочените в чл. 1 на този Устав дейности.

РЕГИОНАЛНИ СИНДИКАТИ

Чл. 20. /1/ Регионалните синдикати се изграждат от фирмени синдикални организации и синдикални секции от даден регион, които членуват във Федерацията. Допуска се и членство на индивидуални членове при условие, че в предприятията, в които те работят, няма изградени синдикални секции.

/2/ Регионалните синдикати носят наименованието на Федерацията - РС "Строителство, индустрия и водоснабдяване" - "Подкрепа".

Чл. 21. Органите за управление на Регионалните синдикати са следните:

1. Регионална конференция;
2. Регионален синдикален съвет;
3. Изпълнителен съвет.

РЕГИОНАЛНА КОНФЕРЕНЦИЯ

Чл. 22. /1/ Висш орган на Регионалния синдикат е Регионалната конференция, която се свиква редовно веднъж на 4 /четири/ години при норма на представителство, определена с решение на Изпълнителния съвет на Регионалния синдикат.

/2/ Регионалната конференция се свиква извънредно по решение на Изпълнителния съвет и Федеративен съвет на Федерацията, Изпълнителния или Регионален синдикален съвет на синдиката, или 1/10 от физическите лица, членуващи във синдикалните секции на Федерацията обхванати от Регионалния синдикат.

/3/ Регионалната конференция може да започне работа при наличието на кворум или в съответствие със Закона за юридическите лица с нестопанска цел.

/4/ Регионалната конференция има кворум, ако при регистрацията на делегатите се установи присъствие на над 2/3 от делегираните представители, представляващи повече от половината синдикални секции, и продължава своята работа при условие, че са налице повече от 1/2 от поименно регистрираните делегати.

/5/ Регионалната конференция се ръководи от Председателя на Регионалния синдикат или Зам.председателя или друго избрано от конференцията лице.

/6/ Регионалната конференция взема решения, ако присъстват повече от половината регистрирани делегати, при явно гласуване и наличие на обикновено мнозинство /50%+1/ от присъстващите при започване на заседанието, освен в случая предвиден в чл.22, ал.8, т.5 от този устав.

/7/ Регионалната конференция има следните функции:

1. Изслушва мандатната комисия, която се произнася за редовността на конференцията;

2. Определя дневен ред и избира органи, необходими за нейната работа;

3. Приема отчета на Изпълнителния съвет на Регионалния синдикат за времето на неговия мандат;

4. Взема решения по всички въпроси, засягащи дейността на Регионалния синдикат;

5. Избира Председател на Регионалния синдикат с обикновено мнозинство (50 % + 1) от присъстващите в началото на заседанието делегати, при тайно гласуване. Ако при избора никой от кандидатите не получи повече от половината гласове при положение, че са гласували над 1/2 от регистрираните

делегати се провежда повторен избор (балотаж) между двата кандидата, получили най-много гласове при първия избор. За избран се счита кандидата получил повече гласове. В случай, че и двата кандидата не съберат (50 % + 1) от гласовете на присъстващите в началото на заседанието делегати, се предлагат нови кандидатури.

6. Определя броя и избира регионалните секретари. Кандидатурите за регионалните секретари се гласуват поименно при явно гласуване и обикновено мнозинство (50 %+ 1) от присъстващите в началото на заседанието делегати.

РЕГИОНАЛЕН СИНДИКАЛЕН СЪВЕТ

Чл. 23. /1/ Ръководен орган на Регионалния синдикат между две регионални конференции е Регионалния синдикален съвет, който представлява отворена структура.

/2/ Регионалния синдикален съвет се състои от Изпълнителния съвет на Регионалния синдикат, председателите или поименно упълномощени представители от Изпълнителните съвети на обхванатите от него синдикални секции.

/3/ Редовните заседания на Регионалния синдикален съвет се подготвят и провеждат от Изпълнителния съвет най-малко веднъж на 3 /три/ месеца.

/4/ Извънредно заседание на Регионалния синдикален съвет може да се проведе по инициатива на Председателя на Федерацията, Изпълнителния съвет на Федерацията, Изпълнителния съвет на Регионалния синдикат или по искане на 1/5 от неговите членове.

/5/ Заседанията на Регионалния синдикален съвет са легитимни, ако на тях присъстват най-малко 2/3 от членовете му.

/6/ Регионалният синдикален съвет се ръководи от Председателя на Регионалния синдикат или определен от съвета друг негов член.

/7/ Решенията на Регионалния синдикален съвет се вземат с обикновено мнозинство (50 % +1) от присъстващите в началото на заседанието негови членове чрез явно гласуване, освен в случаите посочени в този Устав.

/8/ Регионалният синдикален съвет изпълнява следните функции:

1. Изработва Правилник за дейността си;
2. Изслушва и приема отчета на Изпълнителния съвет за времето между две поредни заседания на Регионалния синдикален съвет;
3. Изслушва представителите на фирмени синдикални организации и синдикалните секции, които обхваща и им съдейства при разрешаване на всички въпроси касаещи тяхната дейност;
4. Взема решения по всички въпроси, свързани с дейността на Регионалния синдикат;
5. Определя квота за гласуване на Регионалните синдикални съвети на база членската маса по предложение на Изпълнителния съвет на Регионалния синдикат;
6. Приема решения за акции, включително и стачки в регионален мащаб;
7. Определя реда за свикване, организиране и провеждане на Регионална конференция - редовна и извънредна;
8. При необходимост попълва състава на Изпълнителния съвет чрез явно гласуване и обикновено мнозинство (50 % + 1) от присъстващите в началото на заседанието членове на Регионалния синдикален съвет;
9. Може да освободи член на Изпълнителния съвет на Регионалния синдикат, извършил доказани нарушения на

Устава на КТ"Подкрепа" или ФСИВ "Подкрепа", решенията на Националната конференция, Федеративния съвет или Регионалния синдикален съвет, при безспорно доказано неизпълнение на служебните му задължения. Решението се взема с обикновено мнозинство от присъстващите в началото на заседанието членове на Регионалния съвет при тайно гласуване.

/9/ Членовете на Регионалния синдикален съвет носят имуществена и наказателна отговорност за действия и бездействие, които нанасят материални щети на Федерацията и Регионалния синдикат, и представляват нарушение на този Устав.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН СЪВЕТ НА РЕГИОНАЛНИЯ СИНДИКАТ

Чл. 24. /1/ Изпълнителния съвет на Регионалния синдикат е ръководен колективен орган, който организира и ръководи цялостната дейност на Регионалния синдикат между заседанията на Регионалния синдикален съвет.

/2/ Изпълнителния съвет се състои от Председателя и регионалните секретари.

/3/ Членовете на Изпълнителния съвет се избират по реда на чл. 22, ал. 8, т. 5 и 6 от този Устав за срок от 4 /четири/ години.

/4/ Заседанията на Изпълнителния съвет са редовни, ако на тях присъстват най-малко 2/3 от членовете му.

/5/ Изпълнителния съвет се ръководи от Председателя на Регионалния синдикат или определен от съвета друг негов член.

/6/ Решенията на Изпълнителния съвет се вземат с обикновено мнозинство (50 % + 1) от присъстващите в началото

на заседанието негови членове чрез явно гласуване, освен в случаите посочени в този Устав.

/7/ Изпълнителния съвет изпълнява следните функции:

1. Изпълнява решенията на Националната конференция и Федеративния съвет на Федерацията, Регионалната конференция и Регионалния синдикален съвет на Регионалния синдикат, както и тези на Конгреса и Конфедеративния съвет на КТ "Подкрепа";

2. Подготвя и свиква заседанията на Регионалния синдикален съвет;

3. Взема решения по текущи въпроси, засягащи дейността на Регионалния синдикат;

4. Предлага квота за гласуване на Регионалния синдикален съвет на база членската маса;

5. Членовете на Изпълнителния съвет са членове на Регионалния синдикален съвет;

6. Определя един от секретарите, който да изпълнява функциите на председателя при отсъствие на титуляра.

/8/ Правата и задълженията на Изпълнителния съвет са както следва:

1. Председателят на Регионалния синдикат ръководи дейността му между две поредни заседания на Изпълнителния му съвет. Той представлява синдиката пред работодателите в дадения регион и подписва всички документи, касаещи дейността на Регионалния синдикат. Документите от финансов и имуществен характер се подписват от Председателят на Регионалния синдикат и Секретар - касиера на Регионалния синдикат. Председателя на Регионалния синдикат е и председател на заседанията на Изпълнителния му съвет, Регионалния синдикален съвет и Регионалната конференция, освен ако преди започването им не бъде решено друго;

2. Секретарите на Регионалния синдикат организират и отговарят за всички дейности, свързани с организационното осигуряване, информационното обслужване, охраната на труда, индивидуалните и колективните трудови спорове, и други в синдикалните секции на федерацията в дадения регион.. Секретарите могат да изпълняват и други допълнителни функции, както и да им се делегират допълнително права по решение на Изпълнителния съвет и Регионалния синдикален съвет.

ФИРМЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ

Чл. 25. /1/ След предложение на синдикалната секция и по решение на Федеративния съвет се изгражда Фирмена синдикална организация (ФСО) при следните случаи:

- когато работодателят е с производствена и териториална разсъсредоточеност;
- при наличието на група работодатели;
- когато основния работодател е делегирал права по трудовото правоотношение или колективното трудово договаряне на ръководители на подразделения / клонове

/2/ Фирмената синдикална организация се състои от обособени синдикални секции, изградени съгласно условията на предходната алинея. Тези секции членуват в Синдикалния регионален съюз на КТ "Подкрепа", на чията територия са и осъществяват дейността си съгласно Правилник за организация и дейността на ФСО, приет от Конфедеративния съвет на КТ "Подкрепа".

/3/ Фирмената синдикална организация осъществява координацията между синдикалните секции, обхванати от нея.

/4/ Фирмената синдикална организация представлява синдикалните секции и членуващите в тях синдикални членове пред Федеративния съвет на Федерацията, основния работодател или пред други делегирани работодатели.

/5/ На национални и регионални конференции на Федерацията фирмената синдикална организация се представлява от изграждащите я синдикални секции поотделно.

/6/ При основният работодател може да има изградена една Фирмена синдикална организация.

Чл. 26. Органите за управление на фирмената синдикална организация са следните:

1. Делегатско събрание;
2. Синдикален съвет;
3. Изпълнителен съвет.

ДЕЛЕГАТСКО СЪБРАНИЕ НА ФИРМЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ

Чл. 27. /1/ Върховен орган на Фирмената синдикалната организация е делегатското събрание, което се свиква редовно най-малко веднъж на 6 /шест/ месеца

/2/ Изпълнителния съвет на Федерацията може да свика служебно делегатско събрание на ФСО след предварително уведомяване на Изпълнителния съвет на съответните Синдикални регионални съюзи на КТ "Подкрепа".

/3/ Делегатското събрание може да започне работа, ако присъстват повече от половината делегирани представители на синдикалните секции, обхванати от фирмената синдикална организация.

/4/ Делегатското събрание се ръководи от председателя на фирмената синдикална организация или друго лице, определено от събранието чрез гласуване.

/5/ Делегатското събрание взема решения с обикновено мнозинство (50 % + 1) от присъстващите при започване на заседанието делегати.

/6/ Делегатското събрание определя дневен ред и при необходимост - съответни помощни органи (комисии).

/7/ Делегатското събрание има следните функции:

1. Приема отчета на Изпълнителния съвет на фирмената синдикална организация;

2. Приема вътрешни устройствени и програмни документи и изменения в тях;

3. Взема решения по всички въпроси, засягащи синдикалната дейност и взаимоотношенията с работодателя или групата работодатели;

4. Избира Изпълнителен съвет на фирмената синдикална организация в състав - Председател и секретари, чрез явно гласуване с обикновено мнозинство - (50 % + 1), от присъстващите в началото на заседанието делегати;

5. Определя един от секретарите, който да изпълнява функциите на председателя при отсъствие на титуляра.

СИНДИКАЛЕН СЪВЕТ НА ФИРМЕНАТА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ

Чл. 28. Синдикалният съвет на фирмената синдикална организация се състои от Изпълнителния ѝ съвет и председателите на синдикалните секции, обхванати от нея.

Чл. 29. /1/ Синдикалният съвет има следните функции:

1. Взема решения по всички въпроси, свързани с дейността на фирмената синдикална организация;

2. Кооптира при необходимост нови членове на Изпълнителния ѝ съвет, чрез явно гласуване и обикновено мнозинство (50 % + 1).

3. При действия или бездействие уронващи престижа на фирмената синдикална организация, Регионалния синдикат и Федерацията, както и при злоупотреба с гласуваното му доверие синдикалният съвет може да отнеме правомощията на свой член. Решението за това се взема чрез тайно гласуване и обикновено мнозинство (50 % + 1), от присъстващите в началото на заседанието членове на синдикалния съвет.

/2/ Членовете на Синдикалния съвет на Фирмената синдикална организация носят имуществена и наказателна отговорност за действия или бездействие, които нанасят материални щети на Федерацията и Фирмената синдикална организация, и представляват нарушение на този Устав.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН СЪВЕТ НА ФИРМЕНАТА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ

Чл. 30. /1/ Изпълнителния съвет на фирмената синдикална организация е колективен орган, който организира и ръководи цялостната ѝ дейност между заседанията на синдикалния ѝ съвет.

/2/ Изпълнителния съвет се състои от Председател и секретари.

/3/ Членовете на Изпълнителния съвет се избират по реда на чл. 27, ал. 6, т. 4 от този Устав за срок от 4 /четири/ години.

Чл. 31. Правата и задълженията на Изпълнителния съвет на фирмената синдикална организация са както следва:

1. Председателя на фирмената синдикална организация ръководи дейността ѝ между две поредни заседания на Изпълнителния ѝ съвет. Той я представлява пред работодателя или групата работодатели и подписва всички документи,

касаещи дейността на фирмената синдикална организация, включително и колективния трудов договор. Документите от финансов и имуществен характер се подписват от Председателя и секретар - касиера на фирмената синдикална организация. Председателят на фирмената синдикална организация е и Председател на заседанията на Изпълнителния съвет, Синдикалния съвет и Делегатското събрание, освен ако преди започването им не бъде решено друго;

2. Секретарите на фирмената синдикална организация организират и отговарят за всички дейности, свързани с организационното осигуряване, информационното обслужване, охраната на труда, индивидуалните и колективните трудови спорове, и други. Секретарите могат да изпълняват и други допълнителни функции, както и да им се делегират допълнително права по решение на Изпълнителния съвет и Синдикален съвет на фирмената синдикална организация.

СИНДИКАЛНА СЕКЦИЯ

Чл. 32. /1/ Синдикалната секция е основната структурна единица по месторабота и се учредява най-малко от 5 членове.

/2/ Не се допуска съществуването на повече от една синдикална секция при един и същ работодател, освен в случай на изграждане или наличие на фирмена синдикална организация.

/3/ В синдикалната секция могат да се образуват синдикални групи.

/4/ В случай, че няма изградени синдикални секции по месторабота самостоятелни членове могат да се обединят в синдикални секции на териториален и професионален принцип.

Чл. 33. Синдикалната секция възниква от датата на нейното учредяване и е легитимна от датата на регистрация във

Федерацията и от регистрацията ѝ в съответния Синдикален регионален съюз на КТ "Подкрепа"

Чл. 34. На базата на редовни отчисления от членски внос синдикалната секция се легитимира от Федерацията, за което се издава удостоверение.

Чл. 35. Органите за управление на синдикалната секция са следните:

1. Общо (делегатско) събрание на членовете на синдикалната секция;
2. Синдикален съвет;
3. Изпълнителен съвет.

ОБЩО (ДЕЛЕГАТСКО) СЪБРАНИЕ НА СИНДИКАЛНАТА СЕКЦИЯ

Чл. 36. /1/ Върховен орган на синдикалната секция е общото (делегатско) събрание, което се свиква редовно най-малко веднъж на 6 /шест/ месеца.

/2/ Общото /делегатско/ събрание може да започне работа, ако присъстват повече от половината членове на синдикалната секция /делегати/.

/3/ Общото /делегатско/ събрание се ръководи от Председателя на синдикалната секция или друго лице, определено от събранието чрез гласуване.

/4/ Общото /делегатско/ събрание взема решения с обикновено мнозинство (50 % + 1) от присъстващите при започване на заседанието членове /делегати/ на синдикалната секция.

/5/ Общото /делегатско/ събрание определя дневен ред и при необходимост - съответни помощни органи /комисии/.

/6/ Общото /делегатско/ събрание има следните функции:

1. Приема отчета на Изпълнителния съвет на синдикалната секция;

2. Приема вътрешни устройствени и програмни документи и изменения в тях;

3. Взема решения по всички въпроси, засягащи синдикалната дейност и взаимоотношенията с работодателя;

4. Избира Изпълнителен съвет на синдикалната секция в състав - Председател и секретари, чрез явно гласуване с обикновено мнозинство (50 % + 1), от присъстващите в началото на заседанието членове /делегати/ с мандат от 4 /четири/ години. При наличие на обособени синдикални групи, те се представляват от секретари, избрани на събрание на синдикалните групи. Тези секретари влизат в състава на синдикалния съвет на секцията. В ръководството на секцията могат да бъдат избрани лица, членували не по-малко от 1 (една) година в КТ "Подкрепа", с изключение на новоучредяващите се секции;

5. Определя един от секретарите, който да изпълнява функциите на председателя при отсъствие на титуляра;

6. Определя един от секретарите, който да изпълнява функциите на секретар-касиер;

7. Изключва индивидуални членове по процедурата на чл. 56 и в съответствие с чл. 55 на този Устава чрез явно гласуване и обикновено мнозинство (50 % + 1) от присъстващите в началото на заседанието членове /делегати/ на синдикалната секция.

СИНДИКАЛЕН СЪВЕТ НА СИНДИКАЛНАТА СЕКЦИЯ

Чл. 37. Синдикалния съвет на синдикалната секция се състои от Изпълнителния ѝ съвет и секретарите на синдикалните групи. Секретарите на синдикалните групи се избират на тяхно общо събрание.

Чл. 38. /1/ Синдикалният съвет има следните функции:

1. Взема решения по всички въпроси, свързани с дейността на синдикалната секция;

2. Кооптира при необходимост нови членове на Изпълнителния ѝ съвет, чрез явно гласуване и обикновено мнозинство (50 % + 1), от присъстващите в началото на заседанието членове на синдикалния съвет.

3. При действия или бездействие уронващи престижа на синдикалната секция, регионалния синдикат и Федерацията, както и при злоупотреба с гласуваното му доверие синдикалният съвет може да отнеме правомощията на свой член. Решението за това се взема чрез тайно гласуване и обикновено мнозинство (50 % + 1), от присъстващите в началото на заседанието членове на синдикалния съвет.

/2/ Членовете на Синдикалният съвет на синдикалната секция носят имуществена и наказателна отговорност за действия или бездействие, които нанасят материални щети на Федерацията и синдикалната секция, и представляват нарушение на този Устав.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН СЪВЕТ НА СИНДИКАЛНАТА СЕКЦИЯ

Чл. 39. /1/ Изпълнителният съвет на синдикалната секция е постоянно действащ колективен орган, който организира и ръководи цялостната ѝ дейност между заседанията на синдикалния ѝ съвет.

/2/ Изпълнителният съвет се състои от Председател и секретари.

/3/ Членовете на Изпълнителния съвет се избират по реда на чл. 36, ал. 6, т. 4 от този Устав за срок от 4 /четири/ години.

Чл. 40. Правата и задълженията на Изпълнителния съвет на синдикалната секция са както следва:

1. Председателя на синдикалната секция ръководи дейността ѝ между две поредни заседания на Изпълнителния ѝ съвет. Той я представлява пред работодателя и подписва всички документи, касаещи дейността на секцията, включително и колективния трудов договор в предприятието. Документите от финансов и имуществен характер се подписват от Председателя и секретар - касиера на синдикалната секция. Председателя на синдикалната секция е и председател на заседанията на Изпълнителния ѝ съвет, Синдикалния ѝ съвет и Общото /делегатско/ събрание, освен ако преди започването им не бъде решено друго;

2. Секретарите на синдикалната секция организират и отговарят за всички дейности, свързани с организационното осигуряване, информационното обслужване, охраната на труда, индивидуалните и колективните трудови спорове, и други. Секретарите могат да изпълняват и други допълнителни функции, както и да им се делегират допълнително права по решение на Изпълнителния съвет и Синдикален съвет на синдикалната секция.

ГЛАВА ТРЕТА

ЧЛЕНСТВО ВЪВ ФЕДЕРАЦИЯТА

ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

ПЪЛНОПРАВНИ ЧЛЕНОВЕ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл. 41. /1/ Пълноправните членове на Федерацията могат да бъдат синдикални организации, създадени в съответствие с чл. 1 на този Устав, които приемат Устава, Програмата и устройствените документи на Федерацията.

/2/ Пълноправните членове на Федерацията се приемат след подаване на заявление за членство в Изпълнителния ѝ съвет.

/3/ Пълноправните членове на Федерацията се изключват по реда на чл. 13, ал. 8, т. 13 за нарушаване Устава на Федерацията и за невнасяне на отчисленията от членски внос в продължение на повече от 3 /три/ месеца по неуважителни причини

/4/ С прекратяване поради ликвидация на съществуването на юридическото лице /дружество, фирма и др./ пълноправното членство на съответната фирмена синдикална организация и синдикална секция също се прекратява.

Чл. 42. Пълноправните членове на Федерацията имат право:

1. Да участват в цялостната дейност на Федерацията;
2. Да делегират свои представители за участие в националните и регионални конференции;
3. Да издигат кандидатури на своите членове за всички изборни длъжности във Федерацията;
4. Да делегират свои представители за участие в регионалните синдикални съвети на регионалните синдикати на Федерацията;
5. Да делегират свои представители за участие в разработването на всички устройствени, програмни и други документи на Федерацията;
6. Да получават информация за всички действия на Федеративния и Изпълнителния съвети и техническите служби на Федерацията;
7. Да получават финансова, експертна и техническа помощ, както и правна защита и всякакъв вид консултации в съответствие с предмета на дейността на Федерацията;
8. Да напускат Федерацията.

Чл. 43. Пълноправните членове на Федерацията са задължени:

1. Да спазват Устава и устройствените документи на Федерацията и да изпълняват нейната програма;

2. Да изпълняват решенията на Националната конференция, Федеративен и Изпълнителния съвет на Федерацията;

3. Да съдействат на ФКК и техническите служби на Федерацията при изпълнение на техните функции;

4. Редовно да правят отчисления от членски внос към Федерацията в размер определен от този Устав;

5. Да информират Изпълнителния и Федеративен съвет на Федерацията за своята дейност и броя на членовете си по ред и схема приети от Изпълнителния съвет на Федерацията;

6. Да не съдействат под каквато и да е форма за пропагандирането на насилие, милитаризъм, расова и религиозна омраза, дискриминация и за разпространението на расистка, комунистическа и друга тоталитарна идеология;

7. Да участват солидарно в синдикални действия, препоръчани от Изпълнителния и Федеративен съвет на Федерацията, както и тези препоръчани от КТ "Подкрепа"

АСОЦИИРАНИ ЧЛЕНОВЕ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл. 44. /1/ Асоциирани членове на Федерацията могат да бъдат организации, които не са политически партии и движения, и чиито цели и предмет на дейност са сходни с тези на Федерацията. Асоциирани членове на Федерацията не могат да бъдат организации, които са регистрирани по Закона за политическите партии, както и синдикални организации.

/2/ Асоциираните членове на Федерацията участват в работата на Федеративния ѝ съвет като наблюдатели без право на глас.

/3/ Асоциираните членове заплащат ползваните услуги от Федерацията по ред и начин, определен от Федеративния съвет.

/4/ Асоциирането се извършва по реда на чл. 41, ал. 2 от този Устав, а прекратяването на членството се осъществява по реда на чл. 13, ал. 8, т. 13 от същия.

КОЛЕКТИВНИ ЧЛЕНОВЕ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл. 45. Колективни членове на Федерацията са пълноправните и асоциирани нейни членове.

ПОЧЕТНИ ЧЛЕНОВЕ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл. 46. Във Федерацията могат да членуват чужди синдикални организации или чужди граждани, които споделят целите и идеите на Федерацията, със статут на почетни членове без право на глас. Същите не могат да бъдат избирани в нейните контролен и изпълнителни органи.

ПРОЦЕДУРА ПО ПРИЕМАНЕ НА КОЛЕКТИВНИ ЧЛЕНОВЕ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл. 47. Организациите, кандидати за членство във Федерацията, регистрират заявление за членство, учредителен протокол и координати за кореспонденция с ръководството им.

ПРЕКРАТЯВАНЕ НА КОЛЕКТИВНОТО ЧЛЕНСТВО ВЪВ ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл. 48. Прекратяване на колективното членство във Федерацията може да стане в следните случаи:

1. Прекратяване съществуването на колективния член;
2. По желание на колективния член;
3. Чрез изключване на колективния член.

ПРЕКРАТЯВАНЕ СЪЩЕСТВУВАНЕТО НА КОЛЕКТИВНИЯ ЧЛЕН

Чл. 49. Прекратяване членството във Федерацията при условията на чл. 48, т. 1 става, след като органът, взел решение за прекратяването, уведоми Изпълнителния или

Федеративен съвет за горното. Федеративния или Изпълнителен съвет приема решение за разпореждане с имуществото.

ПРЕКРАТЯВАНЕ ПО ЖЕЛАНИЕ НА КОЛЕКТИВНИЯ ЧЛЕН

Чл. 50. Членството във Федерацията при условията на чл. 48, т. 2 се прекратява след подаване на писмено заявление до Изпълнителния съвет, придружено от протокол на висшия ръководен орган на съответната структура, удостоверяващ съгласието на членовете. Прекратяването на членството се оформя с решение на Федеративния съвет или тримесечно предизвестие.

ПРЕКРАТЯВАНЕ ЧРЕЗ ИЗКЛЮЧВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИЯ ЧЛЕН

Чл. 51. /1/ Прекратяване на колективното членство при условията на чл. 48, т. 3 става при:

1. Доказано с документи невнасяне на отчисления от членски внос във Федерацията по неуважителни причини повече от три месеца;

2. При доказани с документи действия или бездействия, уронващи престижа на КТ "Подкрепа" и Федерацията или несъответстващи с този Устав или Програма на Федерацията при доказани нарушения на Устава, Програмата, устройствените и вътрешните актове на Федерацията и КТ "Подкрепа";

/2/ Предложението за изключване и съответните документи се внасят писмено във Федеративната контролна комисия от член на Федеративния съвет, която излиза с доклад пред Изпълнителния съвет. Изпълнителният съвет внася съответните документи пред Федеративния съвет.

/3/ Решението за изключване се взема от Федеративния съвет с квалифицирано мнозинство 2/3 от присъстващите в началото

на заседанието му негови членове, след покана за изслушване на засегнатата страна. Решението на Федеративния съвет е окончателно.

/4/ Недопустимо е създаването на нова структура до момента, в който процедурата по изключване на съществуващата не е приключила.

ИНДИВИДУАЛНО ЧЛЕНСТВО

Чл. 52. /1/ Всяко пълнолетно физическо лице, което полага наемен труд с професионална насоченост по смисъла чл. 1 от този Устав, може да членува в синдикалните секции - пълноправни членове на Федерацията.

/2/ Индивидуалния членски внос на всеки член на Федерацията е както следва:

1. 0.4 % от чистата работна заплата за издръжка на Федерацията;

2. 0.32 % от чистата работна заплата за синдикалните регионални съюзи (СРС), пълноправни членове на КТ "Подкрепа";

3. Процент от чистата работна заплата за синдикалната секция, който се определя с решение на нейното общо /делегатско/ събрание.

/3/ Всеки пълнолетен български гражданин, член на Федерацията, има право да избира и да бъде избран в ръководните и контролни органи на Федерацията на всички нива. Ограничение се допуска единствено по чл. 65 от този Устав.

/4/ Кандидатите за ръководни и контролни органи на Федерацията на всички нива подписват задължително преди избора декларация по утвърден образец по смисъла на чл. 65 от този Устав.

ВЪЗНИКВАНЕ НА ИНДИВИДУАЛНО ЧЛЕНСТВО

Чл. 53. /1/ Членството на физическото лице в синдикална секция възниква:

1. От момента на учредяване на синдикалната секция, ако лицето е неин учредител;

2. От датата на подаване на писмено заявление до Изпълнителния или Синдикален съвет на синдикалната секция и същото в 7-дневен срок не бъде отклонено.

3. При отказ, по молба на кандидатстващия, общото /делегатско/ събрание на синдикалната секция може да преразгледа заявлението и вземе окончателно решение.

ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ИНДИВИДУАЛНО ЧЛЕНСТВО

Чл. 54. Членството на физическото лице в синдикалната секция се прекратява при:

1. Напускане с писмено заявление;
2. Изключване;
3. Постановяне под запрещение;
4. Смърт.

Чл. 55. Индивидуалният член на синдикалната секция, който е избран в ръководен или контролен орган на КТ "Подкрепа" или на нейните пълноправни членове, не може да бъде изключен от КТ "Подкрепа" и Федерацията, без Конфедеративния съвет или Федеративния или Регионален съвет да го е освободил от заеманата ръководна /контролна/ длъжност.

ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ИНДИВИДУАЛНО ЧЛЕНСТВО ЧРЕЗ ИЗКЛЮЧВАНЕ

Чл. 56. Индивидуалният член се изключва от Федерацията по решение на общото или делегатско събрание на синдикалната секция, в която членува, при изслушване на засегнатата страна, уведомена за събранието по съответния начин. Тази санкция се прилага при:

1. Невнасяне на членски внос по доказани неуважителни причини повече от един месец;

2. За доказани с документи нарушения на основни принципи и цели на Федерацията, залегнали в този Устав и програмата ѝ, както и за действия или бездействие, уронващи престижа и името на КТ “Подкрепа” и Федерацията.

ГЛАВА ЧЕТВЪРТА

ДОХОДИ, РАЗХОДИ И ИМУЩЕСТВО НА ФЕДЕРАЦИЯТА

I. ДОХОДИ

Чл. 57. Доходите на Федерацията се набират от:

1. Отчисления от членския внос;
2. Доброволни вноски, спонсорство, дарения и завещания от физически и юридически лица от старата и чужбина;
3. Имущество.

II. ИМУЩЕСТВО

Чл.58. /1/ Федерацията притежава движимо и недвижимо имущество, налични пари и ценни книжа.

/2/ При необходимост Федерацията може да учредява стопански и търговски структури или да участва в тях.

РАЗПОРЕЖДАНЕ С ИМУЩЕСТВОТО НА ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл. 59. /1/ Разпореждане с дълготрайните активи на Федерацията и предоставеното ѝ за ползване имущество става с решение на Изпълнителния ѝ или Федеративен съвет.

/2/ При условията на чл. 49 от този Устав имуществото на прекратили съществуването си, напуснали или изключени пълноправни членове на Федерацията се разпределя както следва:

1. При прекратяване съществуването на пълноправния член имуществото му остава за Федерацията;

2. При изключване или напускане чрез заявление от съответния пълноправен член имуществото му се предоставя на организацията, която е призната за негов правопреемник от Федеративния или Изпълнителен съвет на Федерацията;

3. Придобитото от пълноправните членове на Федерацията имущество е тяхна собственост. Разпореждането с него става единствено с решение на техните ръководни органи;

4. В случаите, когато изключените или напуснали пълноправни членове нямат определени от Федеративния или Изпълнителен съвет правопреемници, поради липса на организации, които да ги заменят, имуществото им остава за Федерацията.

БЮДЖЕТ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл. 60. /1/ Бюджета на Федерацията за съответната календарна година се разработва от Изпълнителния съвет на Федерацията и се утвърждава с решение на Федеративния й съвет.

/2/ Изменения в бюджета се извършват по реда на предходната алинея.

Чл. 61. /1/ Набраните средства за обезпечаване на всички дейности на Федерацията се изразходват в съответствие с приетия й бюджет.

/2/ Отчет за изпълнението на бюджета по тримесечия и в годишен разрез се предоставя от Изпълнителния съвет за разглеждане и приемане от Федеративния съвет.

Чл. 62. /1/ Трудовите възнаграждения на членовете на Изпълнителния съвет на Федерацията се изплащат съгласно утвърдения от Федеративния съвет бюджет.

/2/ Трудовите възнаграждения на назначените по щат специалисти и експерти към Изпълнителния съвет на Федерацията, както и хонорарите на лицата, привлечени по граждански договор, се изплащат от бюджета в размер, определен от Изпълнителния съвет на Федерацията.

СМЕТКИ В БАНКИ

Чл. 63. Федерацията може да открива и ползва сметки в банки и други финансови институции, както и да застрахова имуществото си.

ОФОРМЯНЕ НА ДОКУМЕНТИ

Чл. 64. Всички документи от имуществен характер се подписват от Председателя на Федерацията или друго упълномощено лице от нейния Изпълнителен или Федеративен съвет.

ГЛАВА ПЕТА

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

ОГНАНИЧЕНИЕ ЗА ИЗБОР В РЪКОВОДНИТЕ ОРГАНИ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл. 65./1/ В ръководните и контролни органи на Федерацията на всички нива не могат да бъдат избирани лица, които не са били членове на КТ “Подкрепа” през последните две години. Изключение се допуска за ново създаващи се пълноправни нейни членове.

/2/ В ръководните и контролни органи на Федерацията на всички нива не могат да бъдат избирани:

1. Работодатели по смисъла на преходните и заключителни разпоредби на Кодекса на труда, с изключение на тези,

създаващи трудово-правни взаимоотношения в рамките на Федерацията;

2. Лица, спрямо които са приложени разпоредбите на чл.13, ал.8, т.17 от Устава, за срок от 4 (четири) години, считан от датата на отнемане на правомощията.

3. Лица, изключени от КТ “Подкрепа” и от нейните структури.

ПЪЛНОМОЩИЯ НА ФЕДЕРАТИВНИЯ СЪВЕТ ПО УСТАВА

Чл. 66. Федеративния съвет има право да променя и допълва онези членове от Устава на Федерацията, които противоречат на Устава на КТ “Подкрепа”, националното законодателство или при възникване на необходимост. Промяната се извършва чрез явно гласуване с квалифицирано мнозинство 2/3 от членовете на съвета.

ПРОМЯНА В СТРУКТУРАТА НА ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл. 67. Федеративния съвет има право да приведе регионалното структуриране на Федерацията в съответствие с териториално-административното деление на страната, ако счете структурирането за целесъобразно. Промяната се извършва чрез явно гласуване с квалифицирано мнозинство 2/3 от членовете на съвета.

РЕШЕНИЯ НА ФЕДЕРАТИВНИЯ СЪВЕТ ПО НЕУРЕДЕНИ ВЪПРОСИ

Чл. 68. Всички неуредени с този Устав организационни, структурни и имуществени въпроси се уреждат с решение на Федеративния съвет, доколкото не са регламентирани от Устава на КТ “Подкрепа” и действащото законодателство.

ВЪЗМОЖНОСТ ЗА РАЗПУСКАНЕ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл. 69. Федерацията се разпуска с решение на Националната конференция, взето с квалифицирано мнозинство 2/3 от регистрираните делегати при явно гласуване.

ПРИЕМСТВЕНОСТ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл. 70. Федерацията е правопреемник на Федерация “Строителство, проектиране и строителна индустрия” - “Подкрепа”. Тя наследява всичките ѝ дълготрайни активи, предоставеното ѝ за ползване имущество, както и наличните ѝ пари, ценни книжа и банкови сметки.